



ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

PONTEDEUME

Dotación económica grupos políticos

Anuncio: DOTACIÓN ECONÓMICA DE GRUPOS POLÍTICOS. MANDATO CORPORATIVO 2023-2027

O Pleno do Concello de Pontedeume, en sesión extraordinaria celebrada o día 28 de xuño de 2023, adoptou, entre outros o seguinte acordo, cuxo contido se transcribe:

<<7.- DOTACIÓN ECONÓMICA DE GRUPOS POLÍTICOS.

A Secretaria xeral da lectura á proposta da Alcaldía-Presidencia, que se transcribe a continuación:

“PROPOSTA DE ACORDO

EXPDTE 2023/G006/000118

ASUNTO.- DOTACIÓN ECONÓMICA DE GRUPOS POLÍTICOS.

EXPDTE. 2023/X999/000121 ORGANIZACIÓN MUNICIPAL MANDATO CORPORATIVO 2023-2027

Por parte desta Alcaldía, unha vez constituídos os Grupos Políticos Municipais do concello de Pontedeume a través dos correspondentes escritos presentados por cada un deles e de conformidade co disposto no artigo 73.3 da Lei 7/1985 de 2 de abril.

Visto informe da intervención municipal 22/06/2023

PROPOÑO:

PRIMEIRO.- Asignar aos grupos políticos do concello de Pontedeume a seguinte dotación económica:

- Unha cota fixa anual a cada grupo político de 900 €.
- Unha cota anual variable de 300 € por cada un dos membros de cada grupo político

Os grupos políticos deberán levar unha contabilidade específica da dotación económica mencionada que poñerán a disposición do Pleno da Corporación sempre que este o requira. No restante atenderán as normas previstas na lexislación aplicable así coma nas Bases de Execución do Orzamento municipal.

SEGUNDO. - Publicar íntegramente no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de Anuncios da Corporación o contido do presente acordo”

A Presidencia abre a quenda para o debate.

Sen intervencións, sométese a votación a **proposta**, quedando **ADOPTADO** por **MAIORÍA de 9 votos a favor**: 9 dos concelleiros e concelleiras do Grupo Municipal do PSdeG-PSOE D. Bernardo Fernández Piñeiro, Dª Mª Rosario Huertas Garabana, D. Daniel Ríos Fernández, Dª Alejandra Bellón Tenreiro, D. José Simoes Couceiro, D. Isaac Alejandro García Otero, Dª Ángela Piñeiro Carrera, D. Joshua Dopico López, Dª. Manuela García Fachal; **4 abstencións** dos concelleiros e concelleiras do Grupo Municipal do BNG, D. Luís Pena Mosquera e Dª. Mª Rocío Souto Torre, e dos concelleiros e concelleiras do Grupo Municipal do PP: D. Santiago José Rodríguez Piñeiro e Dª. Montserrat Pico Rodeiro; o **ACORDO** seguinte:

PRIMEIRO.- Asignar aos grupos políticos do concello de Pontedeume a seguinte dotación económica:

- Unha cota fixa anual a cada grupo político de 900 €.
- Unha cota anual variable de 300 € por cada un dos membros de cada grupo político

Os grupos políticos deberán levar unha contabilidade específica da dotación económica mencionada que poñerán a disposición do Pleno da Corporación sempre que este o requira. No restante atenderán as normas previstas na lexislación aplicable así coma nas Bases de Execución do Orzamento municipal.

SEGUNDO. - Publicar íntegramente no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de Anuncios da Corporación o contido do presente acordo.>>

O que se publica para xeral coñecemento, e en cumprimento do citado acordo.

Documento asinado dixitalmente por D. Bernardo Fernández Piñeiro, alcalde-presidente, en Pontedeume a 19 de xullo de 2023.



ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

PONTEDEUME

Indemnización por asistencia a órganos colexiados

Anuncio: DETERMINACIÓN DAS INDEMNIZACIÓNS POR ASISTENCIAS A ÓRGANOS COLEXIADOS DOS MEMBROS CORPORATIVOS. MANDATO CORPORATIVO 2023-2027

O Pleno do Concello de Pontedeume, en sesión extraordinaria celebrada o día 28 de xuño de 2023, adoptou, entre outros o seguinte acordo, cuxo contido se transcribe:

<<5. DETERMINACIÓN DAS INDEMNIZACIÓNS POR ASISTENCIAS A ÓRGANOS COLEXIADOS DOS MEMBROS CORPORATIVOS

A Secretaria xeral da lectura á proposta da Alcaldía-Presidencia, que se transcribe a continuación:

“PROPOSTA DE ACORDO

EXPDTE 2023/G006/000116

ASUNTO.- DETERMINACIÓN DAS INDEMNIZACIÓNS POR ASISTENCIAS A ÓRGANOS COLEXIADOS DOS MEMBROS CORPORATIVOS

EXPDTE. 2023/X999/000121 ORGANIZACIÓN MUNICIPAL MANDATO CORPORATIVO 2023-2027

O artigo 75.4 da Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL) e o artigo 13.5 do Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais, dispoñen que os membros das Corporacións locais percibirán indemnizacións polos gastos efectivos ocasionados no exercicio do seu cargo, segundo as normas de aplicación xeral nas Administracións públicas e as que en desenvolvemento das mesmas aprobe o Pleno corporativo.

Por parte desta Alcaldía, unha vez estruturada a composición das Comisións Informativas Permanentes, Xuntas de Goberno e Pleno, establécese a adopción do seguinte réxime de asistencias a órganos colexiados dos membros corporativos.

Visto o informe de Intervención de fiscalización de data 22/06/2023

PROPOÑO:

PRIMEIRO.- Todos os membros da Corporación, agás os que desempeñen o seu cargo con dedicación exclusiva ou parcial, percibirán asistencias pola concorrencia efectiva ás sesións dos órganos colexiados dos que formen parte, nas seguintes contías:

- A.- Por asistencia a Plenos: 90 euros
- B.- Por asistencia a Xunta de Goberno: 50 euros
- C.- Por asistencia a Comisións Informativas: 50 euros

SEGUNDO.- Aqueles membros da corporación que realicen comisións de servizo fóra do termo municipal terán dereito a ser indemnizados mediante axudas de custo polo importe establecido para o grupo 1 no Real Decreto 462/2002, de 4 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo.

A indemnización que se percibirá como gasto da viaxe polo uso do vehículo particular en comisión de servizo será a cantidade por quilómetro percorrido que se indica no Real Decreto citado no punto anterior e demais normas posteriores de actualización.

En canto ao réxime de indemnizacións aplicable será o que aprobe o propio Concello no presente acordo ou actualizacións posteriores, se procede, e, no non previsto serán de aplicación, as normas xerais de aplicación establecidas no Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, sobre Indemnizacións por razón do servizo, en aquilo que poida ser compatible ao persoal electo das Entidades Locais, ou normativa posterior que sexa de aplicación.

TERCEIRO.- O presente acordo deixa sen efecto calquera outro que sexa contrario ao nel establecido.

CUARTO.- Publicar integramente no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de anuncios da Corporación os acordos plenarios referentes a indemnizacións e asistencias dos membros da Corporación Local, para os efectos do previsto no art.

75.5 da Lei 7/85, Reguladora das Bases do Réxime Local e dar traslado aos departamentos municipais correspondentes para dar cumprimento ao mesmo.”

A Presidencia abre a quenda para o debate

...//....

Sen máis intervencións, sométese a votación a **proposta**, quedando **ADOPTADO** por **MAIORÍA de 9 votos a favor**: 9 dos concelleiros e concelleiras do Grupo Municipal do PSdeG-PSOE D. Bernardo Fernández Piñeiro, D^a M^a Rosario Huertas Garabana, D. Daniel Ríos Fernández, D^a Alejandra Bellón Tenreiro, D. José Simoes Couceiro, D. Isaac Alejandro García Otero, D^a Ángela Piñeiro Carrera, D. Joshua Dopico López, D^a. Manuela García Fachal; e **4 abstencións**: 2 dos concelleiros e concelleiras do Grupo Municipal do BNG, D. Luís Pena Mosquera e D^a. M^a Rocío Souto Torre e 2 dos concelleiros e concelleiras do Grupo Municipal do PP, D. Santiago José Rodríguez Piñeiro e D^a. Montserrat Pico Rodeiro; o **ACORDO** seguinte:

PRIMEIRO.- Todos os membros da Corporación, agás os que desempeñen o seu cargo con dedicación exclusiva ou parcial, percibirán asistencias pola concorrencia efectiva ás sesións dos órganos colexiados dos que formen parte, nas seguintes contías:

A.- Por asistencia a Plenos: 90 euros

B.- Por asistencia a Xunta de Goberno: 50 euros

C.- Por asistencia a Comisións Informativas: 50 euros

SEGUNDO.- Aqueles membros da corporación que realicen comisións de servizo fóra do termo municipal terán dereito a ser indemnizados mediante axudas de custo polo importe establecido para o grupo 1 no Real Decreto 462/2002, de 4 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo.

A indemnización que se percibirá como gasto da viaxe polo uso do vehículo particular en comisión de servizo será a cantidade por quilómetro percorrido que se indica no Real Decreto citado no punto anterior e demais normas posteriores de actualización.

En canto ao réxime de indemnizacións aplicable será o que aprobe o propio Concello no presente acordo ou actualizacións posteriores, se procede, e, no non previsto serán de aplicación, as normas xerais de aplicación establecidas no Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, sobre Indemnizacións por razón do servizo, en aquilo que poida ser compatible ao persoal electo das Entidades Locais, ou normativa posterior que sexa de aplicación.

TERCEIRO.- O presente acordo deixa sen efecto calquera outro que sexa contrario ao nel establecido.

CUARTO.- Publicar integramente no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de anuncios da Corporación os acordos plenarios referentes a indemnizacións e asistencias dos membros da Corporación Local, para os efectos do previsto no art. 75.5 da Lei 7/85, Reguladora das Bases do Réxime Local e dar traslado aos departamentos municipais correspondentes para dar cumprimento ao mesmo.>>

O que se publica para xeral coñecemento, e en cumprimento do citado acordo.

Documento asinado dixitalmente por D. Bernardo Fernández Piñeiro, alcalde-presidente, en Pontedeume a 19 de xullo de 2023.

2023/6031

ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

PONTEDEUME

Determinación réxime dedicacións exclusivas e parciais

Anuncio: DETERMINACIÓN DO RÉXIME DE DEDICACIÓNS EXCLUSIVAS E PARCIAIS. MANDATO CORPORATIVO 2023-2027

O Pleno do Concello de Pontedeume, en sesión extraordinaria celebrada o día 28 de xuño de 2023, adoptou, entre outros o seguinte acordo, cuxo contido se transcribe:

<<6.- DETERMINACIÓN DO RÉXIME DE DEDICACIÓNS EXCLUSIVAS E PARCIAIS

A Secretaria xeral da lectura á proposta da Alcaldía-Presidencia, que se transcribe a continuación:

“PROPOSTA DE ACORDO

EXPDTE 2023/G006/000117

ASUNTO.- DETERMINACIÓN DO RÉXIME DE DEDICACIÓNS EXCLUSIVAS E PARCIAIS

EXPDTE. 2023/X999/000121 ORGANIZACIÓN MUNICIPAL MANDATO CORPORATIVO 2023-2027

Logo de que por Decreto de Alcaldía de data 21/06/2023, se resolveu, entre outros, outorgar a delegación da alcaldía nos concelleiros e concelleiras do equipo de goberno.

Considerando o establecido nos artigos 75 bis e ter da Lei 7/1985, do 2 de abril, segundo as modificacións introducidas pola Lei 27/2013, do 27 de decembro, de racionalización e sostibilidade da Administración local.

Á vista do contido do informe da intervención municipal 22/06/2023

Acreditado segundo indica a Intervención municipal que para o abono de retribucións e as correspondentes cotas da Seguridade Social, aos membros electos que a Alcaldía propón para desempeñar o seu cargo en réxime de dedicación exclusiva e parcial existe crédito adecuado e suficiente no orzamento municipal en vigor para o restante do ano 2023, producíndose polo mesmo importe unha reserva ou retención de crédito para dito gasto durante os meses restantes ata a finalización.

Atendendo a que a normativa de aplicación indicada establece que nos concellos con poboación comprendida entre 3.001 e 10.000 habitantes, que segundo as cifras de poboación en vigor para o ano 2023 é o tramo que corresponde ao concello de Pontedeume, os membros que poderán prestar os seus servizos en réxime de dedicación exclusiva no excederá de tres.

Tendo en conta que os Orzamentos Xerais do Estado determinarán, anualmente, o límite máximo total que poden percibir os membros das Corporacións Locais por todos os conceptos retributivos e asistencias, excluídos os trienios aos que no seu caso teñan dereito aqueles funcionarios de carreira que se atopen en situación de servizos especiais, atendendo entre outros criterios á natureza da Corporación local e á súa poboación segundo a táboa contida no artigo 75 bis da Lei 7/1985, do 2 de abril, para o tramo poboacional de Pontedeume corresponde a:

5.001 a 10.000 Secretario de Estado -55%.

En aplicación do artigo 75 e seguintes da Lei 7/85, do 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local, así como no artigo 13 do Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de organización, funcionamento, e réxime xurídico das entidades locais, que fixan o réxime de retribucións e compatibilidades, **PROPOÑO:**

PRIMEIRO.- Recoñecer o desempeño con dedicación exclusiva, cunha xornada laboral semanal completa de 37,5 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a delegado da área de urbanismo e infraestruturas, e asignar unha retribución bruta anual de 30.000,00 € (trinta mil euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias, que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos.

Estas retribucións serán incompatibles coas de outras retribucións con cargo ós orzamentos das administracións públicas e dos entes, organismos ou empresas de elas dependentes, así como para o desenvolvemento doutras actividades nos termos da Lei 53/1984 de 26 de decembro.

SEGUNDO.- Recoñecer o desempeño con dedicación exclusiva, cunha xornada laboral semanal completa de 37,5 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a delegado da área de servizos sociais, igualdade e economía e facenda, e asignar unha retribución bruta anual de 30.000,00 € (trinta mil euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias, que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos.

Estas retribucións serán incompatibles coas de outras retribucións con cargo ós orzamentos das administracións públicas e dos entes, organismos ou empresas de elas dependentes, así como para o desenrolo doutras actividades nos termos da Lei 53/1984 de 26 de decembro.

TERCEIRO.- Recoñecer o desempeño con dedicación exclusiva, cunha xornada laboral semanal completa de 37,5 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a con delegación especial do servizo de parroquias e obras e servizos, e asignar unha retribución bruta anual de 30.000,00 € (trinta mil euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias, que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos.

Estas retribucións serán incompatibles coas de outras retribucións con cargo ós orzamentos das administracións públicas e dos entes, organismos ou empresas de elas dependentes, así como para o desenrolo doutras actividades nos termos da Lei 53/1984 de 26 de decembro.

CUARTO.- Recoñecer o desempeño de dedicación parcial do 85%, cunha xornada laboral semanal de 31,8 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a delegado da área de comercio, cooperación no ensino e cultura, cunha retribución bruta anual de 25.500,00 € (vinte e cinco mil cincocentos euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos

QUINTO.- Recoñecer o desempeño de dedicación parcial do 85%, cunha xornada laboral semanal de 31,8 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a con delegación especial en turismo, promoción económica e formación e emprego, cunha retribución bruta anual de 25.500,00 € (vinte e cinco mil cincocentos euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos.

SEXTO.- Recoñecer o desempeño de dedicación parcial do 65%, cunha xornada laboral semanal de 24,3 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a delegación especial en xuventude e deportes, participación cidadá e novas tecnoloxías, cunha retribución bruta anual de 19.500,00 € (dezanove mil cincocentos euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos.

SÉTIMO.- Recoñecer o desempeño de dedicación parcial do 55%, cunha xornada laboral semanal de 20,6 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a con delegación especial en medio ambiente e parques e xardíns, cunha retribución bruta anual de 16.500,00 (dezaseis mil cincocentos euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos

NOVENO.- Solicitar á Tesourería Xeral da Seguridade Social a alta, dos concelleiras/os con delegacións aos que se lles fixa dedicacións exclusivas e dedicacións parciais por medio do presente acordo, con efectos da data de aprobación, e asumindo o Concello as obrigas que as normas do Réxime Xeral da Seguridade Social impoñen ás empresas en relación cos traballadores ao seu servizo, asumindo a corporación o pago da cota empresarial correspondente.

DÉCIMO.- Publicar de forma íntegra no Boletín Oficial da Provincia e no Portal de Transparencia o presente acordo, aos efectos de seu xeral coñecemento e dar traslado aos departamentos municipais correspondentes para dar cumprimento ao mesmo."

A Presidencia abre a quenda para o debate

...//...

Sen máis intervencións, sométese a votación a **proposta**, quedando **ADOPTADO** por **MAIORÍA de 9 votos a favor**: 9 dos concelleiros e concelleiras do Grupo Municipal do PSdeG-PSOE D. Bernardo Fernández Piñeiro, D^a M^a Rosario Huertas Garabana, D. Daniel Ríos Fernández, D^a Alejandra Bellón Tenreiro, D. José Simoes Couceiro, D. Isaac Alejandro García Otero, D^a Ángela Piñeiro Carrera, D. Joshua Dopico López, D^a. Manuela García Fachal; e **2 abstencións** dos concelleiros e concelleiras do Grupo Municipal do BNG, D. Luis Pena Mosquera e D^a. M^a Rocío Souto Torre; e **2 votos en contra** dos concelleiros e concelleiras do Grupo Municipal do PP, D. Santiago José Rodríguez Piñeiro e D^a. Montserrat Pico Rodeiro; o **ACORDO** seguinte:

PRIMEIRO.- Recoñecer o desempeño con dedicación exclusiva, cunha xornada laboral semanal completa de 37,5 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a delegado da área de urbanismo e infraestruturas, e asignar unha retribución bruta anual de 30.000,00 € (trinta mil euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias, que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos.

Estas retribucións serán incompatibles coas de outras retribucións con cargo ós orzamentos das administracións públicas e dos entes, organismos ou empresas de elas dependentes, así como para o desenvolvemento doutras actividades nos termos da Lei 53/1984 de 26 de decembro.

SEGUNDO.- Recoñecer o desempeño con dedicación exclusiva, cunha xornada laboral semanal completa de 37,5 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a delegado da área de servizos sociais, igualdade e economía e facenda, e asignar unha retribución bruta anual de 30.000,00 € (trinta mil euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias, que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos.

Estas retribucións serán incompatibles coas de outras retribucións con cargo ós orzamentos das administracións públicas e dos entes, organismos ou empresas de elas dependentes, así como para o desenvolvemento doutras actividades nos termos da Lei 53/1984 de 26 de decembro.

TERCEIRO.- Recoñecer o desempeño con dedicación exclusiva, cunha xornada laboral semanal completa de 37,5 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a con delegación especial do servizo de parroquias e obras e servizos, e asignar unha retribución bruta anual de 30.000,00 € (trinta mil euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias, que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos.

Estas retribucións serán incompatibles coas de outras retribucións con cargo ós orzamentos das administracións públicas e dos entes, organismos ou empresas de elas dependentes, así como para o desenvolvemento doutras actividades nos termos da Lei 53/1984 de 26 de decembro.

CUARTO.- Recoñecer o desempeño de dedicación parcial do 85%, cunha xornada laboral semanal de 31,8 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a delegado da área de comercio, cooperación no ensino e cultura, cunha retribución bruta anual de 25.500,00 € (vinte e cinco mil cincocentos euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos

QUINTO.- Recoñecer o desempeño de dedicación parcial do 85%, cunha xornada laboral semanal de 31,8 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a con delegación especial en turismo, promoción económica e formación e emprego, cunha retribución bruta anual de 25.500,00 € (vinte e cinco mil cincocentos euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos.

SEXTO.- Recoñecer o desempeño de dedicación parcial do 65%, cunha xornada laboral semanal de 24,3 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a delegación especial en xuventude e deportes, participación cidadá e novas tecnoloxías, cunha retribución bruta anual de 19.500,00 € (dezanove mil cincocentos euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos.

SÉTIMO.- Recoñecer o desempeño de dedicación parcial do 55%, cunha xornada laboral semanal de 20,6 horas, ao cargo correspondente ao concelleiro/a con delegación especial en medio ambiente e parques e xardíns, cunha retribución bruta anual de 16.500,00 (dezaseis mil cincocentos euros) dividida en 14 pagas de devengo mensual (doce ordinarias que se abonarán xunto coa nómina do persoal municipal e dúas extraordinarias, que se devengarán o día de 1 de xuño e o día 1 de decembro de cada ano) e experimentará iguais variacións que as que se establezan para o persoal funcionario nas Leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou outra normativa que regule as ditas variacións, con igual extensión e efectos

NOVENO.- Solicitar á Tesourería Xeral da Seguridade Social a alta, dos concelleiras/os con delegacións aos que se lles fixa dedicacións exclusivas e dedicacións parciais por medio do presente acordo, con efectos da data de aprobación, e asumindo o Concello as obrigas que as normas do Réxime Xeral da Seguridade Social imponen ás empresas en relación cos traballadores ao seu servizo, asumindo a corporación o pago da cota empresarial correspondente.

DÉCIMO.- Publicar de forma íntegra no Boletín Oficial da Provincia e no Portal de Transparencia o presente acordo, aos efectos de seu xeral coñecemento e dar traslado aos departamentos municipais correspondentes para dar cumprimento ao mesmo..>>

O que se publica para xeral coñecemento, e en cumprimento do citado acordo.

Documento asinado dixitalmente por D. Bernardo Fernández Piñeiro, alcalde-presidente, en Pontedeume a 19 de xullo de 2023.

2023/6032